

P R I M O M F R G K A U D F P W
B I L A N C I O O Q A C C P B E T
D I O S O S T E N I B I L I T À T A G U
2 0 2 2 M F R G K A U V H I R I V H R
T T L A P H S F W J B E V N E D K H
R Q A C C P B E O W Q O L E O D I N A
M I C O F B W Q W R E I N U N C I V M
I L A P H S F W X R O Q A C C P B E R
U H R Y A S M F R D F P W R P E L L A P
H S F W T Q A C C P B E V R A S M F R G
K A W J B E V N M S U H R Y E A S M F R

Disclaimer

Capitani Minuterie Metalliche s.r.l. unipersonale non si assume la responsabilità di qualsiasi conseguenza o danno risultanti, direttamente o indirettamente, dall'uso del presente report di sostenibilità e dalle libere interpretazioni che ne possano derivare da parte degli stakeholder.

PRIMO BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2022

Contenuti

Lettera agli stakeholder	5	GRI 305 Emissioni	27
Nota metodologica	6	GRI 306 Rifiuti	29
Contenuti GRI	7	GRI 401 Occupazione	34
GRI 2 Informativa generale	7	GRI 403 Salute e sicurezza sul lavoro	36
GRI 3 Temi materiali	12	GRI 404 Formazione e istruzione	42
GRI 201 Performance economica	14	GRI 405 Diversità e pari opportunità	44
GRI 202 Presenza sul mercato	16	GRI 406 Non discriminazione	45
GRI 203 Impatti economici indiretti	17	GRI 413 Comunità locali	46
GRI 204 Prassi di approvvigionamento	18	GRI 416 Salute e sicurezza dei clienti	47
GRI 301 Materiali	22	GRI 417 Marketing ed etichettatura	47
GRI 302 Consumo di energia	24	Highlights	48
GRI 303 Acqua e scarichi	26	Indice dei contenuti GRI	50



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Da sempre per la Capitani Minuterie Metalliche i traguardi raggiunti si sono trasformati in nuovi punti di partenza: è stato questo principio, negli ultimi 15 anni, a determinare la crescita esponenziale di cui siamo stati protagonisti. Alla base abbiamo sempre avuto ben chiari alcuni obiettivi, in aggiunta a quelli economici: **generare un impatto positivo sul territorio, benessere per le persone, rispetto per l'ambiente.**

Con il Primo Bilancio di Sostenibilità abbiamo voluto rendicontare i dati in nostro possesso secondo standard internazionali, per darci e dare ai nostri stakeholders una misura chiara e obbiettiva dello stato attuale e per avere, negli anni a venire, un riferimento per i progressi che saremo capaci di fare.

È nostra intenzione infatti intensificare l'impegno per il raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda 2030, non solo perché percepiamo come sempre più pressante l'attenzione generale su questi temi, ma perché la sostenibilità ambientale e sociale fanno parte in maniera autentica e profonda della nostra cultura d'impresa.

A questo obiettivo concorrono anche gli investimenti del 2023, in particolare quello inerente all'ampliamento dell'area produttiva, che ci permetteranno di fare un ulteriore passo avanti in materia di sostenibilità ambientale.

MICHELE CAPITANI
AMMINISTRATORE UNICO



NOTA METODOLOGICA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL REPORT DI SOSTENIBILITÀ

Capitani Minuterie Metalliche s.r.l. unipersonale - nel seguito anche "Capitani" - si è affidata alla società Ve.S.T.A. srl (www.vesta-corporate.com) - nel seguito "Advisor" per la consulenza specialistica necessaria alla redazione del report di sostenibilità.

L'obiettivo principale di Capitani e dell'Advisor è stato quello di predisporre un documento di semplice ed immediata lettura per ogni stakeholder, non autoreferenziale, rispettoso dello standard GRI e raccordato con gli standard ESRS per i soggetti obbligati, pubblicati nel Regolamento Delegato UE 2023/2772 (si rimanda alla matrice di interoperabilità tra GRI e ESRS condivisa dalla GRI Foundation e l'EFRAG e reperibile al seguente link: https://www.globalreporting.org/media/z2vmxbks/gri-standards-and-esrs-draft-interoperability-index_20231130-final.pdf)

Per tali ragioni si è deciso di rendicontare le informazioni sulla sostenibilità rispettando la numerazione crescente dei GRI standard, di evitare ogni narrazione che non sia esplicativa o descrittiva di numeri, indicatori e fatti concreti o l'uso di termini, aggettivi e frasi finalizzati a dare una rappresentazione positiva degli stessi o a indirizzare il lettore verso un'interpretazione positiva.

Nella redazione del presente e dei prossimi rapporti di sostenibilità ci si attiene strettamente ai principi generali di rendicontazione dei GRI standard, ovvero: accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività e verificabilità, come descritti nello standard "GRI 1: Principi fondamentali 2021".

Nella redazione del presente e dei prossimi rapporti di sostenibilità ci si attiene strettamente alle caratteristiche qualitative fondamentali delle informazioni come previste negli ESRS pubblicati con il Regolamento Delegato (UE) 2023/2772, ovvero pertinenza e rappresentazione fedele, nonché alle caratteristiche qualitative che migliorano le informazioni, ovvero comparabilità, verificabilità e comprensibilità, come meglio descritte nell'Appendice B allo standard "ESRS 1 – Principi Generali".

Contenuti GRI

GRI 2 INFORMATIVA GENERALE

- 2.1 Capitani è una società unipersonale a responsabilità limitata con sede legale ed operativa a Serra de' Conti, provincia di Ancona, in via Nicolini n. 19. La società è stata fondata nel 1969 su iniziativa del fondatore Eraclio Capitani e, a seguito del primo passaggio generazionale, è attualmente guidata da Michele Capitani, amministratore unico e socio unico.
- 2.2
- 2.3 Capitani non ha entità consociate o controllate e pertanto è l'unico soggetto giuridico incluso nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione; il presente report, che è il primo mai realizzato dalla società e che quindi non contiene informazioni revisionate da precedenti periodi di rendicontazione, si riferisce alle attività svolte nel periodo intercorrente tra il giorno 1 gennaio ed il giorno 31 dicembre 2022 (corrispondente al periodo di riferimento per il bilancio di esercizio) e non è stato sottoposto ad assurance esterna. Le edizioni successive del report verranno rilasciate e pubblicate con cadenza annuale, in relazione allo stesso arco temporale.
- 2.4
- 2.5 Per informazioni o chiarimenti sui contenuti del report è possibile contattare la referente aziendale, **Dott.ssa Benedetta Brutti**, all'indirizzo di posta elettronica benedetta@capitaniminuterie.com.
- 2.6
- 2.7 Per quanto attiene alle attività svolte, esse sono classificate con il codice ATECO 25.99.99 e con il codice NACE 25.99. Capitani produce minuterie metalliche a disegno su richiesta del cliente mediante torni a CNC e torni a camme, in lotti variabili da poche migliaia a decine di migliaia di pezzi; in particolare, le macchine di recente acquisizione, come anche il magazzino automatico per la movimentazione delle materie prime e la cassetteria elettronica che traccia l'uso degli utensili, sono interconnesse ai sistemi informativi di fabbrica per consentire la tracciabilità di filiera ed il controllo analitico della produzione e dei rispettivi costi. Il livello qualitativo dei prodotti finiti ne consente l'utilizzo in svariate applicazioni di diversi ambiti dell'industria meccanica leggera e pesante (tra i quali: settore ferroviario, automotive, elettrodomestico e oleodinamico) e sono conformi alle legislazioni, agli standard ed alle norme dei paesi nei quali vengono commercializzati.
- 2.8
- 2.9
- 2.14 La forza lavoro non ha registrato variazioni significative nel numero di lavoratori dipendenti e non dipendenti rispetto a quelli già impiegati nel corso dell'esercizio 2021.
- Il report è stato redatto dall'Advisor in stretta e continua collaborazione con la referente per la sostenibilità della società: tutti i dati primari raccolti ed elaborati sono stati reperiti da fonti ed evidenze certe, quali ad esempio il bilancio di esercizio, le bollette delle utenze, gli archivi dei sistemi informativi.

2.21

Rapporto Retribuzione totale annua

Il rapporto di retribuzione totale annuale è stato calcolato dividendo la retribuzione totale annuale della persona che riceve la massima retribuzione, con la retribuzione totale annuale mediana di tutti i dipendenti dell'organizzazione inclusa la suddetta persona. Il calcolo include anche la retribuzione dell'unica dipendente part-time.

RETRIBUZIONE TOTALE ANNUALE
DELLA PERSONA CHE RICEVE
LA RETRIBUZIONE PIÙ ALTA (A)

€ **47.029**

RETRIBUZIONE ANNUALE
MEDIANA DI TUTTI
I DIPENDENTI (B)

€ **28.549**

RAPPORTO DI
RETRIBUZIONE (B/A)

0,61

2.27

Conformità a leggi e regolamenti

Nel periodo di rendicontazione non abbiamo registrato non conformità a leggi e regolamenti cogenti.

2.28

Appartenenza ad associazioni

Come Capitani siamo iscritti a Confindustria, tuttavia non ricopriamo cariche associative o ruoli di dirigenza e rappresentanza.



2.29

Approccio al coinvolgimento degli stakeholder

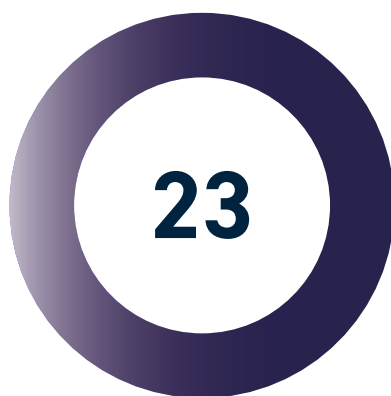
Il processo di stakeholder engagement è stato implementato con lo scopo di avere informazioni da utilizzare nel processo di determinazione della materialità. Le categorie di stakeholder da coinvolgere sono state selezionate a partire dalle categorie proposte dagli standard GRI. A queste sono state aggiunte le categorie di Banche, Competitors e Settori industriali in quanto ritenute categorie in grado di influire sulla materialità dei temi. In questo primo anno di rendicontazione, non sono state coinvolte direttamente alcune categorie di stakeholder. Abbiamo concentrato le risorse sulla comprensione del contesto dell'organizzazione tramite l'analisi di report e documenti disponibili pubblicamente.



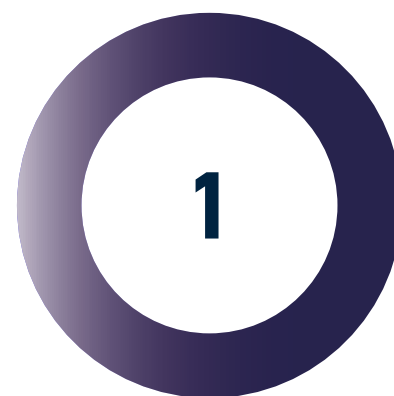
2.30

Contratti collettivi

**N° dipendenti inquadrati
in contratti collettivi**



**N° totale
dipendenti**



Rapporto





— DATI ECONO MICI

GRI 3 TEMI MATERIALI

3.1 Processo di determinazione dei temi materiali

Il processo per determinare i temi materiali è iniziato con la comprensione del contesto in cui opera l'organizzazione e degli stakeholder rilevanti. Si è fatto ricorso a valutazioni di terze parti per quanto riguarda i possibili impatti economici, ambientali e sociali, compresi quelli sui diritti umani, quali ad esempio report di sostenibilità di competitors, di aziende operanti in settori analoghi e PMI, nonché report e studi di banche, enti di ricerca e del terzo settore*. Abbiamo quindi considerato gli impatti generalmente associati al settore di riferimento e anche a specifiche aziende. Nei documenti analizzati, sono emersi in totale 17 possibili temi materiali che sono stati poi prioritizzati sulla base del numero di documenti nei quali ogni tema era presente: abbiamo considerato materiali solo quei temi presenti in più del 51% delle fonti analizzate.

*A titolo di esempio, alcune delle fonti consultate sono: SASB Standards - Metals and Mining; MSCI - ESG Industry Materiality Map: Industrials; ISTAT - Sostenibilità nelle imprese: aspetti sociali e ambientali (2020); Unicredit - Finanziamenti a impatto sociale; Forum per la finanza sostenibile - PMI italiane e rendicontazione di sostenibilità (2021); Forum per la finanza sostenibile - PMI italiane e sostenibilità (2020).





3.2 Elenco dei temi materiali

I temi sono in ordine di rilevanza.

TEMA MATERIALE	STANDARD GRI	UBICAZIONE
Salute e sicurezza sul lavoro	GRI 403	Salute e sicurezza sul lavoro
Benessere dei dipendenti e welfare aziendale	GRI 401	Occupazione
Energia, fonti rinnovabili e efficienza energetica e emissioni	GRI 302 GRI 305	Consumo di energia Emissioni
Relazioni con le istituzioni e comunità locale	GRI 413	Comunità locali
Recruiting nuove professionalità e sviluppo di competenze	GRI 404	Formazione e istruzione
Utilizzo di materie prime, rifiuti e economia circolare	GRI 306	Rifiuti

GRI 201 PERFORMANCE ECONOMICA

201.1 Valore economico diretto generato e distribuito

Rendicontiamo il valore economico direttamente generato e distribuito secondo il principio della competenza economica

Ricavi e costi anno 2022

RICAVI	€ 7.947.696
--------	-------------

COSTI OPERATIVI

Rappresentano i pagamenti effettuati esternamente all'organizzazione stessa per materiali, componenti di prodotti, impianti e servizi acquistati.

€ 6.159.154

SALARI E BENEFIT DEI DIPENDENTI

€ 836.730

PAGAMENTI A FORNITORI DI CAPITALI

€ 203.925

TASSE

€ 50.000 c/a

DONAZIONI O INVESTIMENTI NELLA COMUNITÀ

€ 45.000

Il 47% dell'utile netto

CONTRIBUTI VERSATI

€ 184.231



201.4

Assistenza finanziaria ricevuta dal governo**Anno 2022 / Nazione: Italia**

ANNO	NAZIONE	ORIGINE DEL SUSSIDIO	TIPO DI SUSSIDIO	VALORE MONETARIO
2022	Italia	Nazionale	credito d'imposta	€ 111.367
2022	Italia	Nazionale	contributo in conto interessi	€ 61.142

GRI 202 PRESENZA SUL MERCATO

202.1

Rapporto tra i salari base standard per genere rispetto al salario minimo locale

In Italia non esiste un salario minimo, i dipendenti di Capitani vengono retribuiti secondo quanto definito dal CCNL Metalmeccanici.

202.2

Alta dirigenza assunta attingendo da comunità locale

N° TOTALE DIPENDENTI
CON FUNZIONE DI DIRIGENZA

4

N° TOTALE DIPENDENTI
CON FUNZIONE DI DIRIGENZA
ASSUNTI ATTINGENDO
DALLA COMUNITÀ LOCALE

4

RAPPORTO

100%

GRI 203 IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI

203.1

Donazioni liberali per il restauro della Torre Civica Comunale di Serra de' Conti nell'ambito delle misure afferenti all'Art Bonus e a favore della società sportiva "Rugby Jesi 1970" nell'ambito dello Sport Bonus.

INVESTIMENTI IN INFRASTRUTTURE
E SERVIZI SUPPORTATI

€45.000

Torre Civica di Piazza Matteotti, Serra de' Conti.
Capitani Minuterie Metalliche s.r.l. ha contribuito
al restauro con una donazione liberale.



GRI 204 PRASSI DI APPROVVIGIONAMENTO

204.1

Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali

Abbiamo una procedura di scelta dei fornitori all'interno del sistema qualità e basata su caratteristiche quali assistenza/competenza tecnica, affidabilità, puntualità delle consegne, flessibilità, competitività e prezzi, tempo d'evasione degli ordini, condizioni di pagamento, convenienza logistica, chiarezza dei documenti, livello qualitativo dei prodotti e le non conformità registrate. Pur non avendo un criterio di valutazione basato sulla prossimità del fornitore, durante il periodo di rendicontazione circa il 75% della materia prima è stata acquistata localmente da fornitori della regione Marche e il 100% in Italia.

FORNITORI
ITALIANI

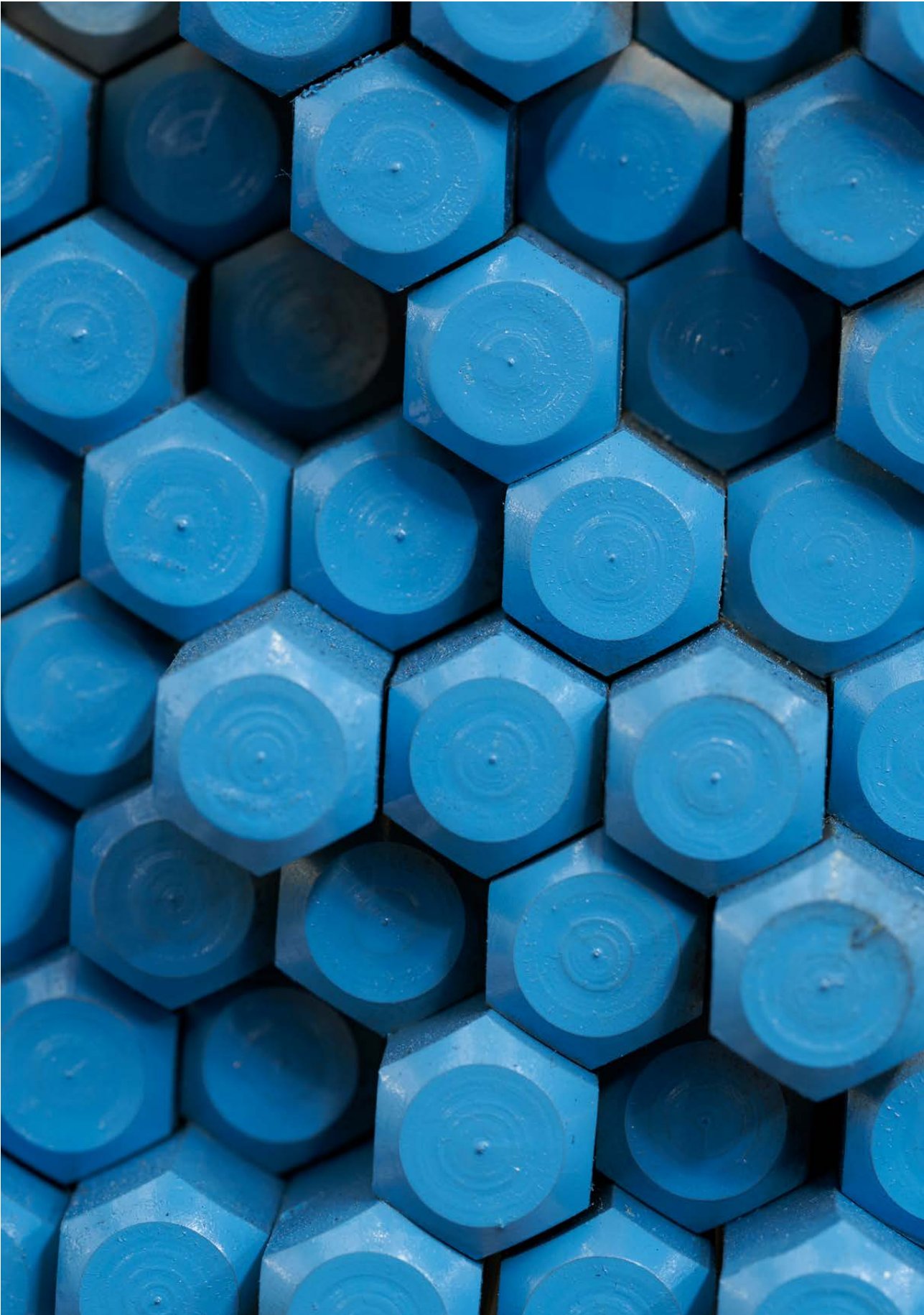
100%

FORNITORI
REGIONALI

43%

MATERIA PRIMA
ACQUISTATA DA
FORNITORI REGIONALI

75%







DATI AMBIEN TALI

GRI 301 MATERIALI

301.1

MATERIALI UTILIZZATI
IN BASE AL PESO

539.508

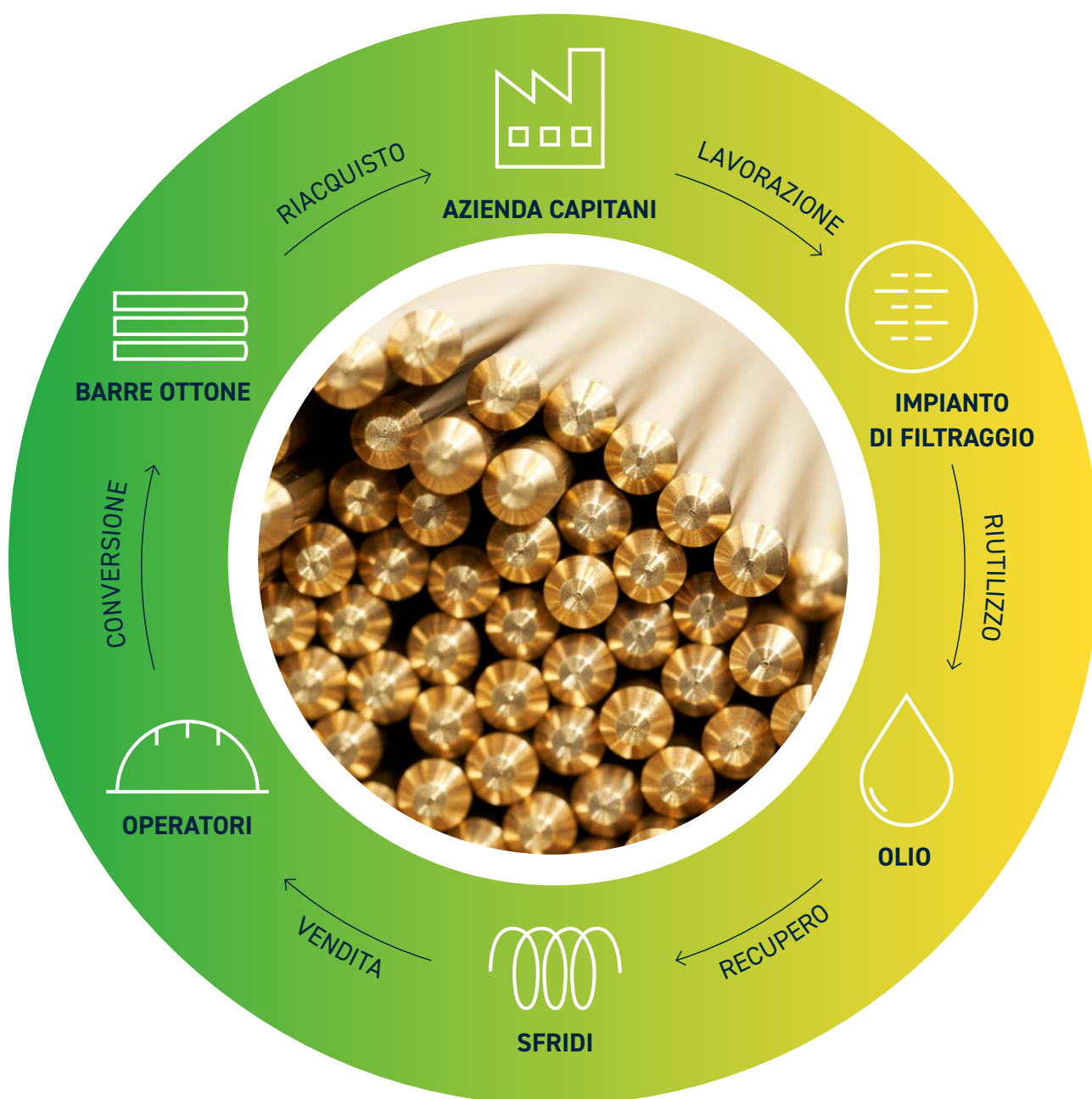
Materie prime lavorate in kg

ANNO	MATERIALE	QUANTITÀ (IN KG)
2022	Acciai automatici	285.641
2022	Acciai inossidabili	101.884
2022	Ottone	147.282
2022	Alluminio	2.618
2022	Bronzo	240
2022	Altri materiali	304

301.3

Prodotti recuperati e relativi materiali di confezionamento

Il nuovo impianto di filtrazione ci permette di recuperare circa 10.000 litri di olio all'anno e di trasformare il truciolo in preziosa materia prima. Infatti, vendiamo gli sfridi di produzione a operatori che li trasformano in barre di ottone che, in base all'esigenza produttiva della nostra società, riacquistiamo. La quantità di sfridi inviati al recupero è inserita nell'informativa GRI 306. Inoltre, abbiamo sostituito i pluriball di plastica con imballaggi in carta.



GRI 302 CONSUMO DI ENERGIA

3.3 Gestione dei temi materiali

Il tema del consumo di energia è molto importante per noi: per contenere i possibili impatti negativi abbiamo un impianto fotovoltaico di 590 m² di pannelli solari e rinnovato il nostro parco macchine con macchine energeticamente più efficienti; a titolo di esempio abbiamo acquistato una lavatrice sottovuoto che oltre a limitare il consumo di prodotti chimici, riesce a ridurre del 50% il consumo di energia elettrica rispetto a una lavatrice tradizionale. Il consumo di energia è uno dei temi materiali per la nostra azienda e il settore nel quale operiamo. Per rispondere al requisito dell'informativa "GRI 3.3 Gestione dei temi materiali", potete prendere in considerazione le seguenti informative da GRI 302.1 a GRI 302.5.

302.1 Consumo di energia interno all'organizzazione

CONSUMO DI ENERGIA ELETTRICA INTERNO ALL'ORGANIZZAZIONE

Energia elettrica approvvigionata dalla rete (A)	Energia elettrica autoprodotta da impianto fotovoltaico e consumata (B)	Totale consumo interno di energia elettrica (A+B)	Energia immessa nella rete (da impianto fotovoltaico)
681 MWh (59 tep; 2.451 GJ)	96 MWh (8 tep; 347 GJ)	778 MWh (67 tep; 2.801 GJ)	12 MWh (1 tep; 44 GJ)

CONSUMO COMBUSTIBILI DA FONTI NON RINNOVABILI

Metano per riscaldamento	Diesel uso trazione	Benzina uso trazione	Totale consumo
54.176 MWh (4.658 tep; 195.032 GJ)	38.912 MWh (3.260 tep; 136.483 GJ)	31.851 MWh (2.739 tep; 114.663 GJ)	123.938 MWh (10.657 tep; 446.117 GJ)

I consumi energetici, di metano e idrici sono stati ricavati dalle bollette delle utenze. I consumi legati ai veicoli invece sono stati estrapolati dalle fatture delle carte carburante e includono anche i consumi di carburante opzionale dei veicoli ibridi. Il potere calorifico dei combustibili preso in considerazione nei calcoli di conversione è quello fornito dall'ENEA.

CONSUMO TOTALE DI ENERGIA INTERNO ALL'ORGANIZZAZIONE*

Energia elettrica
approvvigionata
dalla rete (A):

681 MWh

(59 tep; 2.451 Gj)

Energia elettrica
prodotta
(da impianto fotovoltaico) (B)

109 MWh

(9 tep; 391 Gj)

Energia immessa
nella rete
(da impianto fotovoltaico) (C)

12 MWh

(1 tep; 44 Gj)

Consumo totale
di combustibili da fonti
non rinnovabili (D)

123.938 MWh

(10.657 tep; 446.117 Gj)

Consumo totale
di energia interno
all'organizzazione (A+B+D-C)

124.716 MWh

(10.724 tep; 448.977 Gj)

* Fonte dei fattori di conversione dell'energia primaria: Enea Le Parole dell'Energia.

302.3

Intensità energetica

L'intensità energetica esprime l'energia necessaria per tonnellata di materia prima lavorata. In combinazione con il consumo di energia totale dell'organizzazione il rapporto di intensità energetica aiuta a contestualizzare l'efficienza dell'organizzazione, anche in relazione ad altre organizzazioni (GRI 302 - Energia 2016). Il rapporto di intensità energetica è stato calcolato utilizzando al numeratore il consumo di energia interna totale, e al denominatore le tonnellate di materia prima lavorata. Pertanto nel rapporto vengono inclusi tutti i tipi di energia (elettrica, autoprodotta, metano, combustibili).

CONSUMO DI ENERGIA INTERNO/
MATERIA PRIMA LAVORATA

232 Mwh/t
(20 tep/t; 835 Gj/t)

302.5

Riduzioni dei requisiti energetici di prodotti e servizi

Il prodotto venduto, consistente in minuterie metalliche, non necessita di alcuna alimentazione energetica nella sua fase d'uso. Sebbene il prodotto da noi venduto si inserisce anche in componenti meccaniche di macchine che consumano energia, non riteniamo che le nostre minuterie possano influenzarne il rendimento energetico.

GRI 303 ACQUA E SCARICHI

303.3 Prelievo idrico

FONTI IDRICHE	UNITÀ DI MISURA	TUTTE LE AREE	DI CUI AREE A STRESS IDRICO*	ACQUA POTABILE
Da risorse idriche di terze parti	Megalitro	1	0	1

* Riferimento alla mappa nazionale dello stress idrico (fonte ISPRA, 2023).



303.4 Scarico idrico

Gestiamo le acque reflue industriali come rifiuto speciale tramite conferimento delle stesse ad un nostro fornitore autorizzato allo smaltimento (vedi informativa GRI 306.3, codice CER 120109). L'acqua sanitaria e le acque meteoriche vengono convogliate nella rete fognaria pubblica.

GRI 305 EMISSIONI

3.3 Gestione dei temi materiali

Le emissioni di gas ad effetto serra sono uno dei temi materiali per la nostra azienda e il settore nel quale operiamo. Per rispondere al requisito dell'informativa "GRI 3.3 Gestione dei temi materiali", potete prendere in considerazione le seguenti informative da GRI 305.1 a GRI 305.7.

305.1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)

Le emissioni dirette (di Scope 1) sono state stimate seguendo le linee guida del Greenhouse Gas (GHG) Protocol. Per il calcolo delle emissioni di Scope 1 sono stati considerati i fattori di emissione espressi in g/km presenti nell'inventario nazionale delle emissioni (ISPRA, 2021) e i GWP100 presenti nel quinto rapporto dell'IPCC. Le emissioni comprendono i gas CO₂, N₂O e CH₄.

TIPO DI ALIMENTAZIONE	TIPO VEICOLO	KM PERCORSI	t DI CO ₂ EMESSE	t DI N ₂ O EMESSE	t DI CH ₄ EMESSE	TOT. EMISSIONI TC02EQ
Diesel	Autovetture	106.520	0,01	0,01	0,00	1,66
Diesel	Autocarri	63.033	0,05	0,03	0,00	8,46
Ibrido	Autovetture	46.375	0,00	0,00	0,00	0,04
TOTALE	-	-	0,06	0,04	0,00	10,12

305.2

Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)

Le emissioni sono state stimate seguendo le linee guida del Greenhouse Gas (GHG) Protocol. Per il calcolo delle emissioni di Scope 2 (metodo location-based) sono stati utilizzati i fattori di emissione medi connessi al consumo di energia elettrica e all'utilizzo di caldaie a gas naturale in Italia, come definiti nell'inventario delle emissioni nazionali (ISPRA, 2021). Il 2022 viene considerato l'anno base per le successive edizioni del report.

FONTE DI ENERGIA	t DI CO ₂ EMESSE	t DI N ₂ O EMESSE	t DI CH ₄ EMESSE	TOT. EMISSIONI TC02EQ
Energia elettrica acquistata	200	0	0	200
Energia termica (metano)	11.410	0	0	11.410
TOTALE	-	-	-	11.610

305.3

Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)

In questo primo report Capitani non ha rendicontato le emissioni indirette di Scope 3. Considerata la rilevanza del tema, si impegna per riuscire a rendicontarle nel prossimo report di sostenibilità.

305.4

Intensità delle emissioni di gas ad effetto serra (GHG)

Nel rapporto d'intensità delle emissioni di gas ad effetto serra sono incluse al numeratore le emissioni di scope 1 e scope 2 e al denominatore le tonnellate di materia prima lavorata. Sono inclusi nel calcolo i gas CO₂, CH₄ e N₂O. L'intensità delle emissioni, così come già detto per l'intensità energetica, aiuta a contestualizzare l'efficienza di un'organizzazione.

INTENSITÀ DELLE
EMISSIONI DI GAS A
EFFETTO SERRA (GHG)

22 tCO₂eq/t

Sono state prodotte 22 tonnellate di CO₂eq ogni tonnellata di materia prima lavorata

GRI 306 RIFIUTI

3.3 Gestione dei temi materiali

Il tema dei rifiuti è uno dei temi materiali per la nostra azienda e il settore nel quale operiamo. Per rispondere al requisito dell'informativa "GRI 3.3 Gestione dei temi materiali", potete prendere in considerazione le seguenti informative da GRI 306.1 a GRI 306.5.

306.1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti

Riteniamo di non avere impatti significativi in termini di rifiuti nella catena del valore, né a monte né a valle. Le nostre minuterie metalliche vengono sottoposte a rigorosi controlli di qualità che ne assicurano una maggiore durevolezza nel tempo. Inoltre, collaborando con i clienti sin dalla fase di progettazione, riusciamo a produrre garantendo una grande efficienza materica.

306.2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti

Per ridurre al minimo la produzione di rifiuti, anche pericolosi, recuperiamo i sottoprodotti della produzione e l'olio di scarto delle lavorazioni per reimmetterli nei nostri processi produttivi. Nel 2022 sono state recuperate 22 tonnellate di ottone grazie al conferimento degli sfridi di produzione ad un fornitore che li trasforma in barra di ottone che viene utilizzata successivamente nei nostri processi produttivi. Capitani si affida a 7 soggetti terzi per la gestione dei rifiuti e ad una società di consulenza per la relazione annuale del MUD.

306.3 Rifiuti generati

TIPOLOGIA	CODICE CER (ove disponibile)	RIFIUTI GENERATI (in t)	RIFIUTI NON CONFERITI IN DISCARICA (in t)	RIFIUTI CONFERITI IN DISCARICA (in t)
OTTONE	-	92	92	-
INOX	CER 120101	52	52	-
FERRO	CER 120101	207	207	-
STRACCI	CER 150202	2	2	-
EMULSIONI E SOLUZIONI PER MACCHINARI	CER 120109	11	11	-
METALLI NON FERROSI	CER 120103	2	2	-
SPEZZONI	CER 120102	25	25	-
SPEZZONI INOX	CER 120102	9	9	-
OLIO DA TAGLIO PER TORNII	-	3.789	-	-

306.4

Rifiuti non conferiti in discarica

Il nostro moderno impianto di filtrazione ci permette di recuperare circa 10.000 litri di olio da taglio all'anno che reimmettiamo nei nostri processi produttivi, e di recuperare gli sfridi di ottone che successivamente facciamo trasformare in barra di materia prima.

RIFIUTI PERICOLOSI (IN T)

TIPOLOGIA DI RECUPERO	PRESSO IL SITO	FUORI DEL SITO	TOTALE
Preparazione al riutilizzo	3.789*	-	3.789
Riciclaggio	-	-	0
Altre operazioni di recupero	-	0	0
TOTALE	3.789	0	3.789

RIFIUTI NON PERICOLOSI (IN T)

TIPOLOGIA DI RECUPERO	PRESSO IL SITO	FUORI DEL SITO	TOTALE
Preparazione al riutilizzo	92**	-	92
Riciclaggio	-	-	0
Altre operazioni di recupero	-	294	294
TOTALE	92	294	386

* olio da taglio per torni.

** di cui 26t di tornitura di ottone sono state riacquistate sotto forma di barre di materia prima e quindi utilizzate nei nostri processi produttivi.

306.5

Rifiuti conferiti in discarica

Capitani non conferisce direttamente rifiuti in discarica. I dati inseriti in tabella fanno riferimento ai rifiuti con codice CER 150202 e CER 120109 che vengono consegnati a dei fornitori che successivamente procedono al corretto smaltimento.

RIFIUTI PERICOLOSI (IN T)

TIPOLOGIA DI RECUPERO	PRESSO IL SITO	FUORI DEL SITO	TOTALE
Incenerimento (con recupero di energia)	-	-	0
Incenerimento (senza recupero di energia)	-	-	0
Messa in discarica	-	-	0
Altre operazioni di smaltimento	-	13	13
TOTALE	0	13	13







DATI SOCIALI

GRI 401 OCCUPAZIONE

3.3 Gestione dei temi materiali

Il benessere dei dipendenti e il welfare aziendale sono temi materiali per la nostra azienda e il settore nel quale operiamo. Per rispondere al requisito dell'informativa "GRI 3.3 Gestione dei temi materiali", potete prendere in considerazione le seguenti Informative da GRI 401.1 a GRI 401.3.

401.1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti

Nel corso dell'anno oggetto di rendicontazione non sono state presentate dimissioni da parte di nessun dipendente.

Nuovi dipendenti (n)

GENERE	< 30 ANNI	TOTALE
Femminile	0	0
Maschile	1	1
Altro	0	0
TOTALE	1	1

Nuovi dipendenti (%)

GENERE	< 30 ANNI	TOTALE
Femminile	0%	0%
Maschile	4%	4%
Altro	0%	0%
TOTALE	4%	4%

401.2

Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time

I benefit sono uguali per tutti i dipendenti, sia a tempo pieno che parziale, sia a tempo determinato che indeterminato. La sola eccezione riguarda l'auto aziendale offerta a soli 6 dipendenti. Tutti gli altri hanno diritto a 200€ di bonus Carburante e ad una somma spendibile su una piattaforma online di welfare aziendale per l'acquisto di buoni carburante, buoni spesa, wellness, acquisto di soggiorni o viaggi, ecc.



401.3

Congedo parentale

Nella tabella vengono tenuti in considerazione gli aventi diritto al congedo di maternità/paternità obbligatorio. Essendo il 2022 l'anno base, non ci è possibile calcolare il tasso di fidelizzazione dei dipendenti.

ANNO	GENERE	N° DIPENDENTI CHE HANNO DIRITTO AL CONGEDO PARENTALE	N° DIPENDENTI CHE HANNO USUFRUITO DEL CONGEDO PARENTALE	N° DIPENDENTI CHE SONO RIENTRATI A LAVORO DOPO AVER USUFRUITO DEL CONGEDO PARENTALE
2022	maschile	2	2	2
ANNO	GENERE	TASSO DI RIENTRO AL LAVORO		TASSO DI FIDELIZZAZIONE
2022	maschile	100%		-

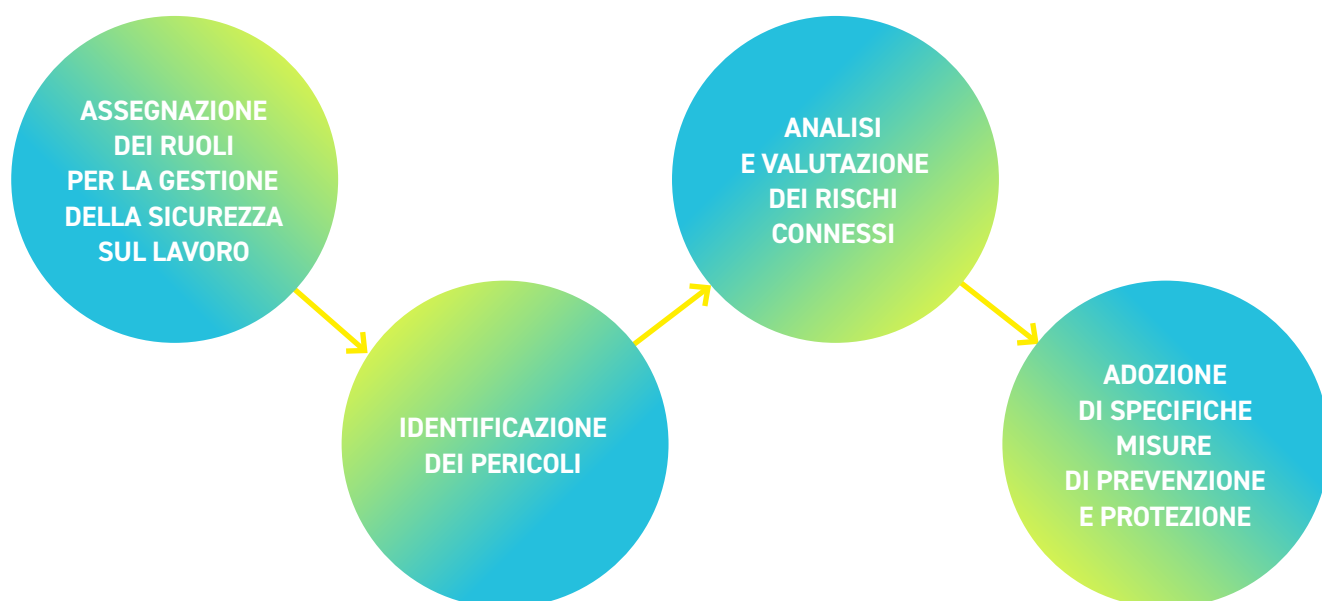
GRI 403 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

3.3 Gestione dei temi materiali

La salute e la sicurezza sul lavoro sono temi materiali per la nostra azienda e il settore nel quale operiamo. Per rispondere al requisito dell'informativa "GRI 3.3 Gestione dei temi materiali", potete prendere in considerazione le seguenti informative da GRI 403.1 a GRI 403.10.

403.1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro

Capitani rispetta gli obblighi di legge previsti dal testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro (D. Lgs. 81/2008). La ditta svolge le proprie attività di torneria automatica di metalli vari in un opificio artigianale in cemento armato dotato di ottima illuminazione naturale e artificiale, adeguata areazione, uscite di sicurezza e locali per servizi igienici, spogliatori e ristoro. I lavoratori, tutti soggetti alle previsioni del D.Lgs 81/2008, svolgono le seguenti mansioni: addetto alla tornitura, addetto al lavaggio pezzi, addetto al confezionamento di prodotti finiti, addetto al controllo qualità dei prodotti finiti, impiegato (amministrazione, segreteria, progettazione, direzione) e addetto alle consegne esterne.

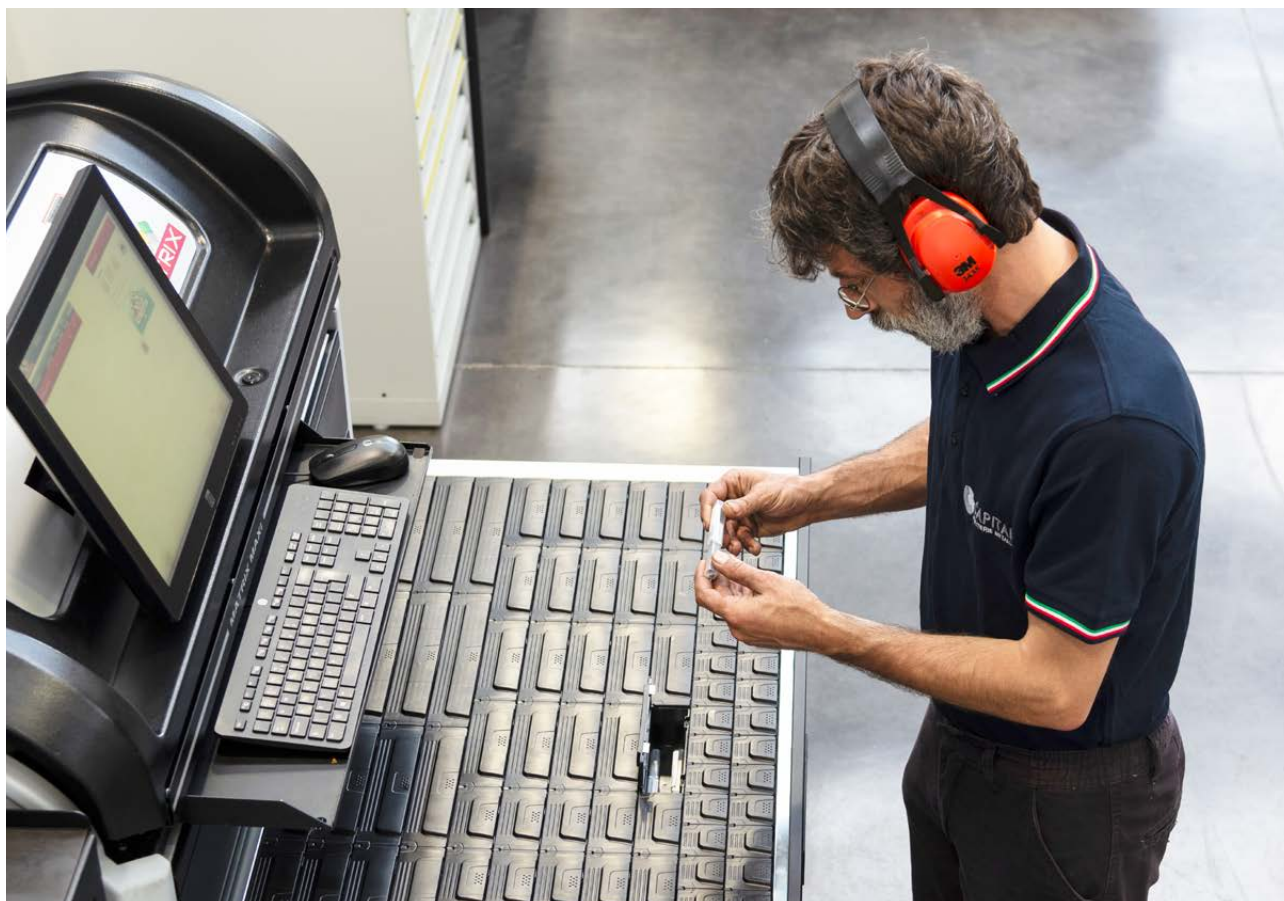


403.2

Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti

Il processo logico di valutazione dei rischi può essere sintetizzato in 6 step:

- 1.** Identificazione dei fattori sorgente di rischio, nel nostro caso ambiente di lavoro, impianti, attrezzature e materiali, agenti chimici, fisici e biologici, organizzazione del lavoro.
- 2.** Individuazione di eventuali situazioni di esposizione ai suddetti pericoli e dei lavoratori esposti.
- 3.** Analisi dei rischi associabili e loro classificazione in termini di grado di rischio, probabilità ed eventuale gravità del danno. La classificazione del rischio, in base alla probabilità dell'evento ed al danno procurabile, ha lo scopo (che è poi l'obiettivo ultimo del processo di valutazione) di individuare le situazioni che necessitano di interventi di prevenzione e protezione, tecniche, organizzative o procedurali, per eliminare (quando possibile) o ridurre il rischio.
- 4.** Definizione delle priorità di intervento in base all'eventuale riscontro di non conformità rispetto alle vigenti normative e in relazione al grado di rischio attribuito: maggiore il valore del grado di rischio, più alta è la priorità di intervento.
- 5.** Individuazione delle misure di prevenzione e/o protezione da intraprendere.
- 6.** Controllo, monitoraggio e revisione: viene effettuata un'analisi dell'andamento infortunistico sulla base degli indici di frequenza, indice di gravità e durata media degli infortuni. L'analisi basata sugli ultimi tre anni non individua né infortuni né malattie professionali, per cui si ritiene che le misure di prevenzione e protezione utilizzate siano idonee e sufficienti.





403.3

Servizi per la salute professionale

Capitani organizza servizi di medicina del lavoro in conformità alle normative nazionali e locali. Nomina un medico competente, per fornire i servizi di formazione e informazione su eventuali rischi per la salute presenti sul posto di lavoro, collaborare al processo di valutazione dei rischi e alla definizione dei presidi di primo soccorso necessari.

La gestione della salute e sicurezza prevede che si stabilisca e mantenga un programma di igiene industriale che, con il pieno contributo medico, preveda e monitori i fattori di stress ambientale sul luogo di lavoro che possono causare malattie o disturbi.

Questo ci permette di implementare azioni di mitigazione, laddove necessario.

Nei siti in cui i dipendenti lavorano con sostanze pericolose autorizzate o devono affrontare problemi di qualità dell'aria, monitoriamo regolarmente lo stato di salute dei dipendenti attraverso visite mediche preventive. Rispettiamo la riservatezza di tutte le informazioni relative alla salute e alla sicurezza dei dipendenti, in conformità alle leggi locali sul lavoro e alle norme sulla privacy dei dati.

403.4

Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione

Capitani non adotta processi per la partecipazione dei lavoratori e la loro consultazione riguardo lo sviluppo, attuazione e valutazione del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro.

Non esistono comitati congiunti dirigenza-lavoratori per la salute e sicurezza sul lavoro.

403.5

Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoroNUMERO DI
DIPENDENTI
FORMATI**11**ORE TOTALI DI
FORMAZIONE
RETRIBUITA**60**

403.6

Promozione della salute dei lavoratori

Ai sensi del CNLL Metalmeccanici al quale l'azienda fa riferimento, la stessa è iscritta al Fondo Metasalute il cui scopo è di assicurare i dipendenti per il rimborso delle spese sostenute in conseguenza di infortunio o malattia. In aggiunta a quanto previsto per legge, Capitani ha stipulato una Polizza Collettiva Malattie gravi con Intesa Sanpaolo RBM Salute la quale garantisce un sostegno economico in caso di infarto miocardico, cancro, ictus cerebrale, insufficienza renale, insufficienza epatica cronica terminale, trapianto d'organo come ricevente o coma. Inoltre la polizza prevede la Garanzia Second Opinion che consente di ricevere un ulteriore parere sugli eventi anzidetti.



POLIZZA COLLETTIVA
MALATTIE GRAVI



GARANZIA
SECOND OPINION

403.7

Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati ai rapporti di business in essere

Per le situazioni di rischio che necessitano di interventi di eliminazione o riduzione, vengono adottate le misure di prevenzione e mitigazione di carattere tecnico, organizzativo e/o procedurale, che si ritengono necessarie per garantire nel tempo il miglioramento dei livelli di sicurezza. Tra queste sono stati individuati i Dispositivi di Protezione Individuale da mettere a disposizione dei lavoratori, la segnaletica (di avvertimento, divieto, obbligo, antincendio e salvataggio) da esporre negli ambienti di lavoro, e i contenuti dei presidi di primo soccorso.

403.8

Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro

Il nostro sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro è basato sui requisiti del D.Lgs. 81/2008.

403.9

Infortuni sul lavoro / Malattia professionale

403.10

I Dati presenti in tabella sono stati calcolati come da informativa GRI 403.9: il numero di ore lavorative svolte è stato calcolato considerando 2.080 ore lavorative annue per ciascun dipendente full time. I tassi di decesso e infortuni sono stati calcolati in base a 200.000 ore lavorative in coerenza con la dimensione aziendale.

Tutti i lavoratori, dipendenti e non, sono stati presi in considerazione per questa informativa. Nel periodo di rendicontazione non sono stati registrati infortuni, tuttavia sono comunque stati individuati dei pericoli afferenti a quattro categorie quali ambienti di lavoro, impianti/attrezzature/materiali, agenti chimici/fisici/biologici e organizzazione del lavoro. Sono stati individuati come di media rischiosità i rischi di incendio, i rischi meccanici da attrezzature e macchinari, i rischi connessi all'esposizione ad agenti chimici, movimento manuale dei carichi. Per ridurre e prevenire tali rischi sono state implementate delle misure di prevenzione e mitigazione come da informativa GRI 403.5.



0

INFORTUNI
REGISTRATI



0

CASI DI MALATTIA
PROFESSIONALE



GRI 404 FORMAZIONE E ISTRUZIONE

3.3 Gestione dei temi materiali

Nel corso del 2022 è stata erogata formazione per un totale di 4996 ore. La formazione e l'istruzione sono temi materiali per la nostra azienda e il settore nel quale operiamo. Per rispondere al requisito dell'informativa "GRI 3.3 Gestione dei temi materiali", potete prendere in considerazione le seguenti informative da GRI 404.1 a GRI 404.3.

ORE TOTALI
DI FORMAZIONE

4.996

404.1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente

	TUTTI	OPERAI	AMMINISTRATIVI
N° medio di ore di formazione per dipendente	217	-	-
N° medio di ore di formazione per dipendenti di sesso femminile	248	-	-
N° medio di ore di formazione per dipendenti di sesso maschile	213	-	-
N° medio di ore di formazione per dipendenti per categoria	-	209	248

404.2

Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione professionale

Ai sensi del CCNL Metalmeccanici, viene concesso ai lavoratori con almeno 5 anni di anzianità di servizio un periodo di congedo per la formazione atta a conseguire un titolo di studio e/o per partecipare ad attività formative diverse da quelle poste in essere o finanziate dal datore di lavoro. Internamente, nel corso dell'anno di rendicontazione i dipendenti sono stati formati, oltre che sulla sicurezza obbligatoria, anche su competenze professionali specialistiche e manageriali.

404.3

Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale

Occasionalmente vengono organizzati dei meeting individuali con dei consulenti esterni che si occupano di management aziendale. Lo scopo dei meeting è quello di esaminare eventuali lacune/criticità/inefficienze nel ruolo che ogni dipendente ricopre e di fornire i giusti strumenti per colmare le lacune evidenziate, accrescere le competenze e le professionalità.



GRI 405 DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

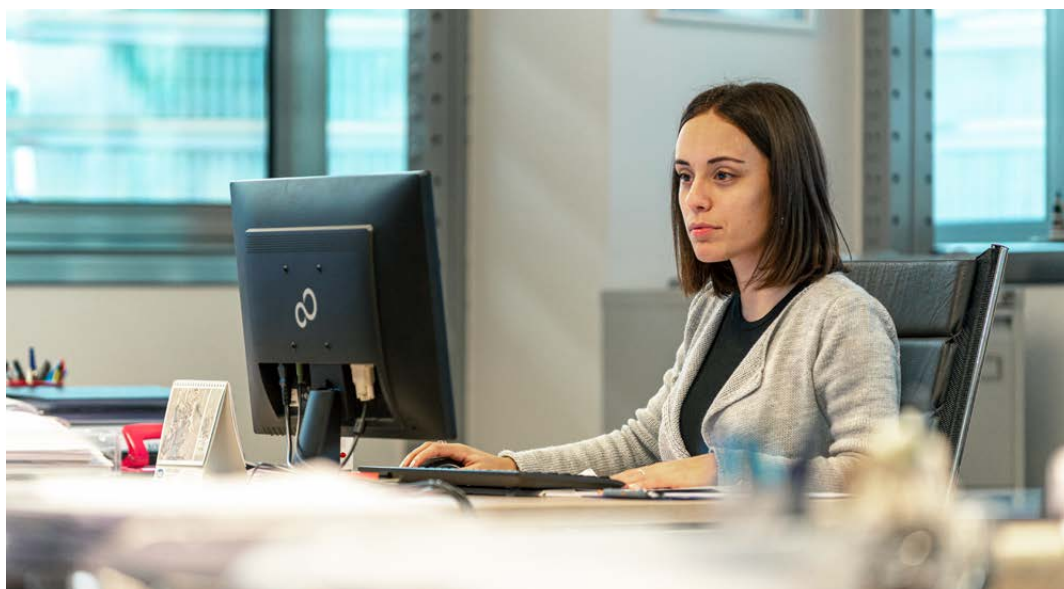
405.1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

L'organo di governance è composto dall'amministratore unico, nonché proprietario dell'azienda, Michele Capitani.

CATEGORIA	% GENERE MASCHILE	% GENERE FEMMINILE	% UNDER 30	% FASCIA 30-50	% OVER 50
Organi di Governance	100%	0%	0%	100%	0%
Dipendenti	87%	13%	30%	61%	9%

405.2 Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini

Non esiste una diversità di retribuzione basata sul genere. Le differenze retributive sono correlate al livello di anzianità, all'esperienza e al tipo di mansione che si ricopre.



GRI 406 NON DISCRIMINAZIONE

406.1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate

Non sono stati registrati episodi di discriminazione.



GRI 413 COMUNITÀ LOCALI

3.3 Gestione dei temi materiali

Capitani con la sua attività non ha impatti negativi sulla comunità locale, ma anzi ha impatti positivi in termini di occupazione e gettito fiscale. Inoltre come da informativa GRI 201, nel 2022 l'azienda ha donato una cospicua somma per la ristrutturazione della sede Municipale di Serra De' Conti e a favore della società sportiva Rugby Jesi 1970.

413.0 Informative sulla gestione del tema “comunità locali”

Si è andati a ricercare l'opinione delle comunità locali negli articoli di giornale, nei siti web della stampa locale e sui social media e non sono emerse criticità.



GRI 416 SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI

416.2 **Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi**

Non ci sono stati segnalati episodi di non conformità a regolamenti afferenti la sicurezza dei nostri prodotti.

GRI. 417 MARKETING ED ETICHETTATURA

417.2 **Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi**

Non si sono verificate non conformità concernenti l'etichettatura; su richiesta dei nostri clienti forniamo documenti di conformità, dichiarazione di origine della merca e dichiarazioni reach/rohs.

417.3 **Episodi di non conformità concernenti comunicazioni di marketing**

Non si sono verificate non conformità concernenti le nostre comunicazione di marketing.

Highlights

**FORNITORI
ITALIANI**

100%



**MATERIA PRIMA
ACQUISTATA DA
FORNITORI REGIONALI**

75%



**232
MWh**

**CONSUMATI
PER TONNELLATA
DI MATERIA PRIMA
LAVORATA**

CO₂

22

tCO₂eq

**PER TONNELLATA
DI MATERIA PRIMA
LAVORATA**



10.000 l
DI OLIO DA TAGLIO
RECUPERATO



22 t DI OTTONE
RECUPERATO



217
MEDIA ORE
IN FORMAZIONE
PER DIPENDENTE



0
INFORTUNI
SUL LAVORO



45.000 €
DONATI ALLA
COMUNITÀ LOCALE

Indice dei contenuti GRI

Dichiarazione d'uso	Capitani Minuterie Metalliche s.r.l. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo [1/01/2022-31/12/2022] con riferimento agli Standard GRI.	
GRI 1 utilizzati	GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021	
STANDARD GRI	INFORMATIVA	UBICAZIONE
GRI 2: Informativa generale 2021	2.1 Dettagli organizzativi	Informativa generale
	2.2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	
	2.3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	
	2.4 Revisione delle informazioni	
	2.5 Assurance esterna	
	2.6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	
	2.7 Dipendenti	
	2.8 Lavoratori non dipendenti	
	2.9 Struttura e composizione della governance	
	2.10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	Non applicabile
	2.11 Presidente del massimo organo di governo	
	2.12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	
	2.13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	
	2.14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Informativa generale
	2.17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	Non applicabile
	2.18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	
	2.21 Rapporto di retribuzione totale annuale	Informativa generale
	2.27 Conformità a leggi e regolamenti	
	2.28 Appartenenza ad associazioni	
	2.29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	
	2.30 Contratti collettivi	

GRI 3: Temi materiali 2021	3.1 Processo di determinazione dei temi materiali	Temi materiali
	3.2 Elenco dei temi materiali	
	3.3 Gestione temi materiali	Energia Salute e sicurezza sul lavoro Occupazione
GRI 201: Performance economica 2016	201.1 Valore economico direttamente generato e distribuito	Performance economica
	201.2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico	
	201.3 Piani pensionistici a benefici definiti e altri piani di pensionamento	
	201.4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	
GRI 202: Presenza sul mercato 2016	202.1 Rapporto tra i salari base standard per genere rispetto al salario minimo locale	Attrattività sul mercato del lavoro
	202.2 Percentuale di alta dirigenza assunta attingendo dalla comunità locale	
GRI 203: Impatti economici indiretti 2016	203.1 Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	Impatti economici indiretti
	203.2 Impatti economici indiretti significativi	
GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016	204.1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	Prassi di approvvigionamento
GRI 207: Tasse 2019	207.1 Approccio alle imposte	Tema non materiale, indicatore non rendicontato
	207.2 Governance relative alle imposte, controllo e gestione del rischio	
	207.3 Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni correlate alle imposte	
	207.4 Reportistica per Paese	
GRI 301: Materiali 2016	301.1 Materiali utilizzati in base al peso o al volume	Materiali
	301.3 Prodotti recuperati e i relativi materiali di confezionamento	

GRI 302: Energia 2016	3.3 Gestione temi materiali	Consumo di energia
	302.1 Consumo di energia interno all'organizzazione	
	302.2 Consumo di energia esterno all'organizzazione	
	302.3 Intensità energetica	
	302.4 Riduzione del consumo di energia	
	302.5 Riduzioni dei requisiti energetici di prodotti e servizi	
GRI 303: Acqua ed effluenti 2018	303.1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	Tema non materiale, indicatore non rendicontato
	303.2 Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua	
	303.3 Prelievo idrico	Acqua e scarichi
GRI 305: Emissioni 2016	305.1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	Emissioni
	305.2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	
	305.3 Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	
	305.4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	
GRI 306: Rifiuti 2020	3.3 Gestione temi materiali	Rifiuti
	306.1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	
	306.2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	
	306.3 Rifiuti generati	
	306.4 Rifiuti non conferiti in discarica	
	306.5 Rifiuti conferiti in discarica	
GRI 401: Occupazione 2016	3.3 Gestione temi materiali	Occupazione
	401.1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	Occupazione e gestione delle relazioni sindacali
	401.2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	
	401.3 Congedo parentale	

GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	3.3 Gestione temi materiali	
	403.1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	
	403.2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	
	403.3 Servizi per la salute professionale	
	403.4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	Salute e sicurezza sul lavoro
	403.5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	
	403.6 Promozione della salute dei lavoratori	
	403.7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	
	403.8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	
	403.9 Infortuni sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro
	403.10 Malattia professionale	
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404.1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	
	404.2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	Formazione e istruzione
	404.3 Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405.1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	
	405.2 Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Diversità e pari opportunità
GRI 406: Non discriminazione 2016	406.1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Non abbiamo registrato episodi di discriminazione
GRI 407: Libertà di associazione e contrattazione collettiva 2016	407.1 Attività e fornitori presso i quali il diritto alla libertà di associazione e di contrattazione collettiva potrebbero essere a rischio	Non abbiamo fornitori presso i quali il diritto alla libertà di associazione e di contrattazione collettiva potrebbero essere a rischio

GRI 408: Lavoro minorile 2016	408.1 Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile	Non applicabile
GRI 409: Lavoro forzato o obbligatorio 2016	409.1 Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	Non applicabile
GRI 411: Diritti delle popolazioni indigene 2016	411.1 Episodi di violazioni dei diritti delle popolazioni indigene	Non applicabile
3.3 Gestione temi materiali		
GRI 413: Comunità locali 2016	413.1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazione degli impatti e programmi di sviluppo	Comunità locali
	413.2 Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali	
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	416.2 Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	Non sono stati segnalati episodi di non conformità a regolamenti afferenti la sicurezza dei prodotti di Capitani
	417.1 Requisiti relativi all'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	Marketing ed etichettatura
GRI 417: Marketing ed etichettatura 2016	417.2 Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	
	417.3 Episodi di non conformità concernenti comunicazioni di marketing	Non si sono verificate non conformità concernenti le nostre comunicazione di marketing



Capitani Minuterie Metalliche s.r.l. unipersonale

[Primo report di sostenibilità 2022](#)

Sviluppo **Vesta Srl**
vesta-corporate.com

Pubblicazione Marzo 2024

